

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI

Zaměstnavatel:

se sídlem:

IČO:

zastoupený:

a

Zaměstnanec: rodné číslo:
(vč. titulu)

trvale bytem: PSČ:

korespondenční adresa: (pokud se liší od trvalé adresy)

uzavírají tuto **dohodu o pracovní činnosti** (dále jen „dohoda“ nebo DPČ)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele bude vykonávat druh činnosti:

.....
(druh činnosti a popis práce, případně obecné označení druhu + odkaz na pracovní náplň uvedenou v příloze DPČ)

.....,

a to **v předpokládaném rozsahu v průměru** **hod./týden**, max. však do poloviny stanovené týdenní pracovní doby zaměstnavatele, tj. 20 hodin/týden, a to pro SVJ a BD, příp. dle kolektivní smlouvy pro SO a vnp. stř. (viz bod 14.), přičemž dodržení tohoto režimu se posuzuje za období maximálně 52 týdnů od uzavření dohody (tzv. vyrovnávací období).

2. Místo výkonu práce je:

3. **Tato dohoda se uzavírá:**

- ***/na dobu určitou, práce bude zahájena dnem** **a ukončena do**,
- ***/na dobu neurčitou, práce bude zahájena dnem**

4. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že **zaměstnanec si bude rozvrhovat pracovní dobu sám v pracovní dny od pondělí do pátku v rozmezí od 6 – 22 hodin, mimo dny připadající na svátek, a to** tak, aby délka směny nepřesáhla 12 hodin, byl dodržen minimální nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu a dále poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na jídlo a oddech, jejichž rozsah je uveden v § 90, § 92 a § 96 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.

5. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravující bezpečnost práce a požární ochranu, a že byl v této oblasti řádně proškolen.

6. Zaměstnanec se zavazuje vykonat pracovní činnosti (dále jen „práci“) svědomitě, dokončit je v termínu a

předat je pověřenému zástupci zaměstnavatele/SO:

7. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci pro výkon sjednané práce přiměřené pracovní podmínky zajišťující její řádné a bezpečné provedení.
8. Zaměstnanci přísluší za řádně vykonanou práci, dle této dohody **odměna ve výši:** **Kč/hod.**
Zaměstnavatel může celkovou odměnu navýšit, a to nad rámec sjednané odměny (viz Příloha k DPP/DPČ - mimořádná odměna).
9. Odměna dle bodu 8. je splatná v nejbližším výplatním termínu po dokončení a odevzdání sjednané práce, není-li dohodnuto jinak, a to v rámci Přílohy k DPP/DPČ. Pracovní výkaz k DPP/DPČ (skutečně odpracované hodiny) vyplňuje zaměstnanec a je podkladem pro řádné vyplnění Přílohy k DPP/DPČ pověřeným zástupcem zaměstnavatele/SO (viz bod 6.) Podklad/y k zúčtování odměny (Pracovní výkaz k DPP/DPČ /platí pouze pro SO a vnp. stř./ a Příloha k DPP/DPČ) bude/ou předán/y zástupcem zaměstnavatele/SO do mzdové účetny družstva nejpozději první úřední den (PO nebo STR) následujícího měsíce po provedení sjednané práce, případně po jiném dohodnutém období.
10. Odměna bude zaměstnanci vyplacena 8. (platí pro SO a vnp. stř.) příp. 15. (platí pro SVJ a BD) kalendářní den následujícího měsíce po měsíci, ve kterém byly práce provedeny, případně po jiném dohodnutém období, a to:
- ***/bezhotovostně na účet** určený zaměstnancem: **č.** / **kód banky**,
 - ***/zasláním poštovní poukázkou.**
11. Zaměstnanec má právo na dovolenou, a to za podmínek stanovených v § 77 odst.8 a v § 211 až 233 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění a dle uzavřené Kolektivní smlouvy (platí pouze pro SO a vnp.stř.- viz bod 14. této dohody). Pro ostatní subjekty (SVJ a BD) činí výměra dovolené 4 týdny v kalendářním roce.
12. Zaměstnavatel určil fiktivní rozvržení týdenní pracovní doby pro účely poskytování náhrady odměny z dohody při dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, a to rovnoměrně, tj. od pondělí do pátku. Průměrná délka směny bude vypočtena z předpokládaného týdenního fondu pracovní doby dle bodu 1. této dohody.
13. Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance odvádí zaměstnavatel (v případě dosažení částky rozhodného příjmu u DPČ) na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné, dle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, v platném znění.
14. Kolektivní smlouva uzavřená mezi zaměstnavatelem SBD HK a základní organizací OS UNIOS SBD HK se sídlem V Lipkách 894/6, HK, IČO 626 93 557 je k dispozici na intranetu zaměstnavatele v platném znění. (tento bod dohody platí pouze pro SO a vnp. stř.)
15. **Zaměstnanec prohlašuje, že nepobírá předčasný starobní důchod.**
16. Dohodu lze ukončit výpovědí, a to výpovědí bez udání důvodu, dohodou smluvních stran ke sjednanému dni, či okamžitým zrušením. Výpovědní doba začíná běžet v den doručení výpovědi zaměstnavateli/zaměstnanci a činí 10 dní. Postup při rozvazování DPČ je uveden v § 77 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.
17. Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí ustanovením § 74, § 76 až 77 b, a následujících § ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění a dalšími pracovněprávními předpisy jej doplňujícími a provádějícími.
18. Zaměstnavatel a zaměstnanec souhlasně prohlašují, že byli s obsahem DPČ řádně obeznámeni a že byla tato dohoda sepsána na základě jejich svobodné a vážné vůle. Zároveň prohlašují, že si nejsou vědomi žádných překážek, které by mohly zapříčinit nemožnost výkonu sjednaných pracovních činností.

V dne

.....
podpis zaměstnance

.....
zaměstnavatele + razítko

.....
za SO/vnp. stř. + razítko

- Přílohy:**
- */** 1. Pracovní náplň
 - */** 2. Potvrzení o absolvování školení BOZP a PO (platnost 2 roky)
 - */** 3. Potvrzení o zvláštní způsobilosti pro vykonávání činnosti (práce svářečské, elektro, apod.)
 - */** 4. Čestné prohlášení pro účely odvodu zdravotního pojištění (od 4.500,-Kč/měs.)
 - */** 5. Čestné prohlášení pro účely odvodu sociálního pojištění (od 4.500,-Kč/měs.)

***/ nehodící škrtněte**