

**DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE****Zaměstnavatel:** .....

se sídlem: .....

IČO: .....

zastoupený: .....

**a****Zaměstnanec:** ..... rodné číslo: .....  
(vč. titulu)

rodné příjmení: ..... datum narození: .....

místo narození: ..... státní občanství: .....

kód zdravotní pojišťovny: ..... pohlaví: **\***/ M/Ž

trvale bytem: ..... PSČ: .....

korespondenční adresa: ..... (pokud se liší od trvalé adresy)

uzavírají tuto **dohodu o provedení práce** (dále jen „dohoda“ nebo „DPP“)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele bude vykonávat druh práce:

.....  
(bližší označení druhu práce, případně obecné označení druhu + odkaz na pracovní náplň uvedenou v příloze DPP)  
.....

a to v předpokládaném rozsahu max. ....hod./týden.

2. Místo výkonu práce je:.....

3. Tato dohoda se uzavírá:

- **\***na dobu určitou, a to od ..... do .....
- **\***na dobu neurčitou, a to od .....

4. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že
- zaměstnanec si bude rozvrhovat pracovní dobu sám, a to tak, aby délka směny nepřesáhla 12 hodin, byl dodržen minimální nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu a dále poskytování přestávek v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na jídlo a oddech**
- , jejichž rozsah je uveden v § 90, § 92 a § 96 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění. Celkový rozsah práce nepřekročí 300 hodin v kalendářním roce.

5. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravující bezpečnost práce a požární ochranu, a že byl v této oblasti řádně proškolen.

6. Zaměstnanec se zavazuje vykonat práci svědomitě, dokončit sjednanou práci v termínu a předat ji pověřenému

zástupci zaměstnavatele: .....

7. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci pro výkon sjednané práce přiměřené pracovní podmínky zajišťující její řádné a bezpečné provedení.

8. Zaměstnanci přísluší za řádně vykonanou práci, dle této dohody **odměna ve výši: .....** **Kč/hod.** Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že uvedená hodinová sazba zohledňuje případné příplatky za práci dle § 115 až 118 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění. Nebude-li provedená práce odpovídat sjednaným podmínkám, může zaměstnavatel celkovou odměnu po projednání se zaměstnancem přiměřeně snížit.
9. Odměna dle bodu 8. je splatná v nejbližším výplatním termínu po dokončení a odevzdání sjednané práce, není-li dohodnuto jinak, a to na základě Přílohy k DPP. Za dílčí plnění sjednané práce může být vyplacena část odměny v poměru dle objemu vykonané práce, a to na základě Přílohy k DPP. Pracovní výkaz k DPP vyplňuje zaměstnanec a je podkladem pro řádné vyplnění Přílohy k DPP pověřeným zástupcem zaměstnavatele (viz bod 6).
10. Odměna bude zaměstnanci vyplacena 15. kalendářní den následujícího měsíce po měsíci, ve kterém byl předán do mzdové účtárny družstva podklad ke zpracování odměny, dle bodu č. 9. této dohody, a to:
- **\*/bezhotovostně na účet** určený zaměstnancem: č. .... / **kód banky .....**,
  - **\*/zasláním poštovní poukázkou.**
11. Zaměstnanec má právo na dovolenou, a to za podmínek stanovených v § 77 odst.8 a v § 211 až 233 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění. Výměra dovolené činí 4 týdny v kalendářním roce.
12. Zaměstnavatel určil fiktivní rozvržení týdenní pracovní doby pro účely poskytování náhrady odměny z dohody při dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, a to rovnoměrně, tj. od pondělí do pátku. Průměrná délka směny bude vypočtena z předpokládaného týdenního fondu pracovní doby dle bodu 1. této dohody.
13. Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance odvádí zaměstnavatel (v případě dosažení částky rozhodného příjmu u DPP) na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné, dle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, v platném znění.
14. Dohodu lze ukončit výpovědí, a to výpovědí bez udání důvodu, dohodou smluvních stran ke sjednanému dni, či okamžitým zrušením. Výpovědní doba začíná běžet v den doručení výpovědi zaměstnavateli/zaměstnanci a činí 10 dní. Postup při rozvazování DPP je uveden v § 77 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.
15. Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí ustanovením § 74, 75, 77 až 77 b, a následujících § ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění a dalšími pracovněprávními předpisy jej doplňujícími a provádějícími.
16. Zaměstnavatel a zaměstnanec souhlasně prohlašují, že byli s obsahem DPP řádně obeznámeni a že byla tato dohoda sepsána na základě jejich svobodné a vážné vůle. Zároveň prohlašují, že si nejsou vědomi žádných překážek, které by mohly zapříčinit nemožnost výkonu sjednaných úkolů.

V ..... dne .....

.....  
podpis zaměstnance

.....  
za BD/SVJ (dle podpisového vzoru)

.....  
za BD/SVJ (dle podpisového vzoru)

**Pozn.: Dohodu předejte bezprostředně po jejím uzavření do mzdové účtárny družstva ke zpracování!**

Podklad k zúčtování odměny (Příloha k DPP) předá zástupce zaměstnavatele do mzdové účtárny družstva nejpozději první úřední den (PO nebo STŘ) následujícího měsíce po provedení sjednané práce, dle bodu č. 9. této dohody.

- Přílohy:**
- \*/** 1. Potvrzení o absolvování školení BOZP a PO (platnost 2 roky)
  - \*/** 2. Potvrzení o zvláštní způsobilosti pro vykonávání činnosti (práce svářečské, elektro, apod.)
  - \*/** 3. Pracovní náplň
  - \*/** 4. Čestné prohlášení pro účely odvodu zdravotního pojištění (od 10.001,-Kč/měs.)
  - \*/** 5. Čestné prohlášení pro účely odvodu sociálního pojištění (od 10.001,-Kč/měs.)

**\*/** nehodící škrtněte