

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

Zaměstnavatel: **Stavební bytové družstvo Hradec Králové**
 se sídlem: V Lipkách 894/6, 500 02 Hradec Králové 2
 IČO: 000 44 130
 zastoupený: ředitelem JUDr. Robertem Kubou

a

Zaměstnanec: rodné číslo:
 (vč. titulu)
 rodné příjmení: datum narození:
 místo narození: státní občanství:
 kód zdravotní pojišťovny: pohlaví: *****/M/Ž
 trvale bytem: PSČ:
 korespondenční adresa: (pokud se liší od trvalé adresy)

uzavírají tuto **dohodu o provedení práce** (dále jen „dohoda“ nebo „DPP“)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele bude vykonávat druh práce:

.....
 (bližší označení druhu práce, případně obecné označení druhu + odkaz na pracovní náplň uvedenou v příloze DPP)

.....

a to v předpokládaném rozsahu max.hod./týden.

2. Místo výkonu práce je:.....
3. **Tato dohoda se uzavírá:**
- *****na dobu určitou, a to od do,
 - *****na dobu neurčitou, a to od
4. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že **zaměstnanec si bude rozvrhovat pracovní dobu sám, a to tak, aby délka směny nepřesáhla 12 hodin, byl dodržen minimální nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu a dále poskytování přestávk v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na jídlo a oddech**, jejichž rozsah je uveden v § 90, § 92 a § 96 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění. Celkový rozsah práce nepřekročí 300 hodin v kalendářním roce.
5. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravující bezpečnost práce a požární ochranu, a že byl v této oblasti řádně proškolen.
6. Zaměstnanec se zavazuje vykonat práci svědomitě, dokončit sjednanou práci v termínu a předat ji pověřenému zástupci zaměstnavatele:
7. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci pro výkon sjednané práce přiměřené pracovní podmínky zajišťující její řádné a bezpečné provedení.

8. Zaměstnanci přísluší za řádně vykonanou práci, dle této dohody **odměna ve výši: Kč/hod.** Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že uvedená hodinová sazba zohledňuje případné příplatky za práci dle § 115 až 118 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění. Nebude-li provedená práce odpovídat sjednaným podmínkám, může zaměstnavatel celkovou odměnu po projednání se zaměstnancem přiměřeně snížit.
9. Odměna dle bodu 8. je splatná v nejbližším výplatním termínu po dokončení a odevzdání sjednané práce, není-li dohodnuto jinak, a to na základě Přílohy k DPP. Za dílčí plnění sjednané práce může být vyplacena část odměny v poměru dle objemu vykonané práce. Pracovní výkaz k DPP vyplňuje zaměstnanec a je podkladem pro řádné vyplnění Přílohy k DPP pověřeným zástupcem zaměstnavatele (viz bod 6).
10. **Odměna bude zaměstnanci vyplacena** 8. kalendářní den následujícího měsíce po měsíci, ve kterém byly předány do mzdové účtárny družstva podklady ke zpracování odměny, dle bodu č. 9. této dohody, a to:
- ***bezhotovostně na účet** určený zaměstnancem: č. / **kód banky**,
 - ***zasláním poštovní poukázkou.**
11. Zaměstnanec má právo na dovolenou, a to za podmínek stanovených v § 77 odst.8 a v § 211 až 233 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění a dle uzavřené Kolektivní smlouvy (viz bod 14. této dohody).
12. Zaměstnavatel určil fiktivní rozvržení týdenní pracovní doby pro účely poskytování náhrady odměny z dohody při dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, a to rovnoměrně, tj. od pondělí do pátku. Průměrná délka směny bude vypočtena z předpokládaného týdenního fondu pracovní doby dle bodu 1. této dohody.
13. Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance odvádí zaměstnavatel (v případě dosažení částky rozhodného příjmu u DPP) na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné, dle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, v platném znění.
14. Kolektivní smlouva uzavřená mezi zaměstnavatelem a základní organizací OS UNIOS SBD HK se sídlem V Lipkách 894/6, HK, IČO 626 93 557 je k dispozici na intranetu zaměstnavatele v platném znění.
15. Dohodu lze ukončit výpovědí, a to výpovědí bez udání důvodu, dohodou smluvních stran ke sjednanému dni, či okamžitým zrušením. Výpovědní doba začíná běžet v den doručení výpovědi zaměstnavateli/zaměstnanci a činí 10 dní. Postup při rozvazování DPP je uveden v § 77 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.
16. Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí ustanovením § 74, 75, 77 až 77 b, a následujících § ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění a dalšími pracovněprávními předpisy jej doplňujícími a provádějícími.
17. Zaměstnavatel a zaměstnanec souhlasně prohlašují, že byli s obsahem DPP řádně obeznámeni a že byla tato dohoda sepsána na základě jejich svobodné a vážné vůle. Zároveň prohlašují, že si nejsou vědomi žádných překážek, které by mohly zapříčinit nemožnost výkonu sjednaných úkolů.

V dne

.....
podpis zaměstnance

.....
za SBD HK + razítko

.....
za vnp.stř./SO (2 podpisy dle podpis. vzoru + razítko)

Pozn.: Dohodu předejte bezprostředně po jejím uzavření do mzdové účtárny družstva ke zpracování!

Podklady k zúčtování odměny, dle bodu č. 9. této dohody, předá zástupce zaměstnavatele do mzdové účtárny družstva, nejpozději první úřední den (PO nebo STR) následujícího měsíce po provedení sjednané práce.

- Přílohy:**
- */ 1. Potvrzení o absolvování školení BOZP a PO (platnost 2 roky)
 - */ 2. Potvrzení o zvláštní způsobilosti pro vykonávání činnosti (práce svářečské, elektro, apod.)
 - */ 3. Pracovní náplň
 - */ 4. Čestné prohlášení pro účely odvodu zdravotního pojištění (od 10.001,-Kč/měs.)
 - */ 5. Čestné prohlášení pro účely odvodu sociálního pojištění (od 10.001,-Kč/měs.)

***/ nehodící škrtněte**