

DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI**Zaměstnavatel:**

se sídlem:

IČO:

zastoupený: předsedou společnosti – Stavební bytové družstvo Hradec Králové
se sídlem V Lipkách 894/6, HK, IČO 000 44 130**a****Zaměstnanec:** rodné číslo:
(vč. titulu)

trvale bytem: PSČ:

korespondenční adresa: (pokud se liší od trvalé adresy)

uzavírají tuto **dohodu o pracovní činnosti** (dále jen „dohoda“ nebo DPČ)

1. Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele bude vykonávat druh činnosti:

.....
(druh činnosti a popis práce, případně obecné označení druhu + odkaz na pracovní náplň uvedenou v příloze DPČ)

.....

a to **v předpokládaném rozsahu v průměruhod./týden**, max. však do poloviny stanovené týdenní pracovní doby zaměstnavatele, tj. 20 hodin/týden, přičemž dodržení tohoto režimu se posuzuje za období maximálně 52 týdnů od uzavření dohody (tzv. vyrovnávací období).

2. Místo výkonu práce je:.....

3. Tato dohoda se uzavírá:

- ***/na dobu určitou, práce bude zahájena dnem a ukončena do**,
- ***/na dobu neurčitou, práce bude zahájena dnem**

4. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že
- zaměstnanec si bude rozvrhovat pracovní dobu sám, a to tak, aby délka směny nepřesáhla 12 hodin, byl dodržen minimální nepřetržitý denní odpočinek a nepřetržitý odpočinek v týdnu a dále poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na jídlo a oddech**
- , jejichž rozsah je uveden v § 90, § 92 a § 96 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.

5. Zaměstnanec prohlašuje, že jej zaměstnavatel seznámil s předpisy upravující bezpečnost práce a požární ochranu, a že byl v této oblasti řádně proškolen.

6. Zaměstnanec se zavazuje vykonat pracovní činnosti (dále jen „práci“) svědomitě, dokončit je v termínu a

předat je pověřenému zástupci zaměstnavatele:

7. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci pro výkon sjednané práce přiměřené pracovní podmínky zajišťující její řádné a bezpečné provedení.

8. Zaměstnanci přísluší za řádně vykonanou práci, dle této dohody
- odměna ve výši: Kč/hod.**
-
- Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že uvedená hodinová sazba zohledňuje případné příplatky za práci dle § 115 až 118 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.

Nebude-li provedená práce odpovídat sjednaným podmínkám, může zaměstnavatel celkovou odměnu po projednání se zaměstnancem přiměřeně snížit.

9. Odměna dle bodu 8. je splatná v nejbližším výplatním termínu po dokončení a odevzdání sjednané práce zaměstnavateli, a to za období uvedené v Příloze k DPČ. Pracovní výkaz k DPČ (skutečně odpracované hodiny) vyplňuje zaměstnanec a je podkladem pro řádné vyplnění Přílohy k DPČ pověřeným zástupcem zaměstnavatele (viz bod 6.) Podklady k zúčtování odměny (Pracovní výkaz a Příloha k DPČ) budou předány zástupcem zaměstnavatele do mzdové účtárny družstva nejpozději první úřední den (PO nebo STŘ) následujícího měsíce po provedení sjednané práce.
10. **Odměna bude zaměstnanci vyplacena** 15. kalendářní den následujícího měsíce po měsíci, ve kterém byly práce provedeny, a to:
 - ***/bezhotovostně na účet** určený zaměstnancem: č. / **kód banky**
 - ***/zasláním poštovní poukázkou.**
11. Zaměstnanec má právo na dovolenou, a to za podmínek stanovených v § 77 odst. 8, a v § 211 až 233 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění. Výměra dovolené činí 4 týdny za kalendářní rok.
12. Zaměstnavatel určil fiktivní rozvržení týdenní pracovní doby pro účely poskytování náhrady odměny z dohody při dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény, a to rovnoměrně, tj. od pondělí do pátku. Průměrná délka směny bude vypočtena z předpokládaného týdenního fondu pracovní doby dle bodu 1. této dohody.
13. Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance odvádí zaměstnavatel (v případě dosažení částky rozhodného příjmu u DPČ) na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné, dle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, v platném znění.
14. **Zaměstnanec prohlašuje, že nepobírá předčasný starobní důchod.**
15. Dohodu lze ukončit výpovědí, a to výpovědí bez udání důvodu, dohodou smluvních stran ke sjednanému dni, či okamžitým zrušením. Výpovědní doba začíná běžet v den doručení výpovědi zaměstnavateli/zaměstnanci a činí 10 dní. Postup při rozvazování DPČ je uveden v § 77 ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění.
16. Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí ustanovením § 74, § 76 až 77 b, a následujících § ZP č. 262/2006 Sb., v platném znění a dalšími pracovněprávními předpisy jej doplňujícími a prováděcími.
17. Zaměstnavatel a zaměstnanec souhlasně prohlašují, že byli s obsahem DPČ řádně obeznámeni a že byla tato dohoda sepsána na základě jejich svobodné a vážné vůle. Zároveň prohlašují, že si nejsou vědomi žádných překážek, které by mohly zapříčinit nemožnost výkonu sjednaných pracovních činností.

V dne

.....
podpis zaměstnance

.....
za PS SBD HK + razítko

.....
za výbor SO (2 podpisy dle podpisového vzoru)
+ razítko

- Přílohy:**
- */** 1. Pracovní náplň
 - */** 2. Potvrzení o absolvování školení BOZP a PO (platnost 2 roky)
 - */** 3. Potvrzení o zvláštní způsobilosti pro vykonávání činnosti (práce svářečské, elektro, apod.)
 - */** 4. Čestné prohlášení pro účely odvodu zdravotního pojištění (od 4.000,-Kč/měs.)
 - */** 5. Čestné prohlášení pro účely odvodu sociálního pojištění (od 4.000,-Kč/měs.)

***/ nevhodící škrtněte**